

# BILAN DE COMPETENCES

Faire le point sur son projet (10h)



## Objectifs du bilan de compétences

Il permet de mettre en lumière ses connaissances et ses compétences entre deux postes dans l'objectif de **valider son projet professionnel** en accord avec ses motivations et ses aspirations, tout en prenant en compte la **réalité actuelle du marché** du travail.



## Caractéristiques du bilan

Définition/validation d'un projet professionnel, de formation, de stage.

À noter : le bilan de compétences est une **démarche volontaire** et ne peut être réalisé qu'avec l'accord du salarié. A contrario, le refus d'un salarié d'y consentir ne constitue ni une faute, ni un motif de licenciement.



## Public : personne active

- ✓ Salariés du secteur privé,
- ✓ Salariés du secteur public (fonctionnaires, agents non titulaires...)
- ✓ Demandeurs d'emploi : (France Travail, Apec ou Cap emploi, pour les personnes en situation de handicap)
- ✓ Etudiants

Fiche complète : ministère du travail, <https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/droit-a-la-formation-et-orientation-professionnelle/bilan-competences>



## Durée et déroulement

La durée du bilan est de **10 heures** réparties entre :

- 7h d'**entretiens**
- 2h de travail en inter-séances à partir d'outils et de recherches
- 1h de **synthèse**

Le processus se déroule sur **1 à 2 mois**



## Prérequis

Une **maîtrise de la langue française** est nécessaire pour utiliser les supports de formation, répondre aux questionnaires et réaliser les tests.

L'entretien préalable sera l'occasion d'apprécier **les capacités** de la personne au **niveau informatique** afin de déterminer la meilleure modalité pour la transmission et le partage des documents inhérents à la réalisation du bilan de compétences.

Être **équipé d'un appareil connecté** pour la modalité de bilan à distance

## Lieu

En **présentiel** : dans les locaux d'Organization (parking gratuit)

A **distance** : via Teams



## Tarifs et Financement

1 100 € en présentiel

- ✓ Employeur
- ✓ Financement sur fonds personnels
- ✓ Eligibles au CPF (financement partiel ou total de la formation).



## Accessibilité handicap

- ✓ Cette formation est **accessible aux personnes en situation de handicap** (présence d'escaliers).

Pour toute question : **nous contacter** aux coordonnées ci-dessous.



ORGANIZ'ACTION

33, rue d'Orléans 78580 MAULE



06 63 03 76 14

geraldineleguillou@outlook.fr

MAJ 06 2025

[www.organizaction.com](http://www.organizaction.com)

# BILAN DE COMPETENCES

Faire le point sur son projet (10h)



Taux de satisfaction : 4,9/5 données CPF (06 2025) 3 bilans réalisés depuis 2019

Programme de la formule 10h dont 8h avec le/la consultant(e)

## 1 - Phase Préliminaire : Contractualiser un parcours personnalisé

| Méthodologie                                                                                                                                                                                                                                    | Outils                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Etapas 1 : recueil et analyse du besoin</b><br>Recueil des attentes et validation de l'engagement du bénéficiaire<br>Présentation des outils et de la méthodologie, des outils, des modalités d'accompagnement et de la restitution du bilan | Formalisation du contexte, attentes, besoins et objectifs du bilan de compétences à l'issue de l'entretien.<br>Contractualisation au travers de la fiche accueil |

## 2 - Phase d'investigation : Identifier les compétences, motivations et valeurs pour vérifier l'adéquation avec le projet professionnel (7h d'entretiens et 2h de travail personnel)

| Méthodologie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Outils                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Etape 1 bis : Analyse du parcours professionnel</b><br>Identification des connaissances, savoir-faire, savoir-être, compétences et forces<br>Prendre conscience des potentiels<br>Elaboration d'un bilan personnel                                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"><li>Entretiens (1 séance 2 h)</li><li>CV et fiche support d'aide à la réflexion</li><li>Evaluation 360° au besoin</li></ul>                                |
| <b>Etape 2 : Connaissance de soi</b><br>Valeurs et motivations, points forts et points de vigilance, axes d'amélioration<br>Déterminer des centres d'intérêts et le contexte de la recherche                                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>Entretiens (2 séances de 1h ½)</li><li>Outil de définition des valeurs</li><li>Test de personnalité (Profil pro2, vocation via Central test)</li></ul> |
| Travail en inter-séance : enquête de terrain et vérification de l'adéquation entre les métiers visés et les compétences                                                                                                                                                                                                                                                        | Travail personnel de recherches (documentaires, interviews, rencontres...)                                                                                                                   |
| <b>Etape 3 : inventaire des compétences et atouts pour le projet</b><br>Faire le point sur les projets en cours<br>Faire le lien entre les compétences acquises, les métiers envisagés et adéquation avec l'étude de marché<br>Aide à la prise de décisions et à la hiérarchisation des actions à mener<br>Perspectives à court et moyen terme<br>Définition du plan d'actions | <ul style="list-style-type: none"><li>Entretien (2 séances d'environ 1h)</li><li>Rapport du test de personnalité</li><li>Fiche support compétences et plan d'actions</li></ul>               |

## 3- Phase de restitution/conclusion (1h d'entretien)

| Méthodologie                                                                                                                                                                             | Outils                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Etape 4 : Recensement des ressources du bénéficiaire pour le bon déroulement de son projet</b><br>Finalisation du plan d'actions<br>Restitution du court document de synthèse corrigé | <ul style="list-style-type: none"><li>Synthèse avec liste des compétences et plan d'action avec des échéances</li><li>Questionnaire de satisfaction</li><li>Attestation de présence</li><li>Attestation de fin de formation</li></ul> |



ORGANIZ'ACTION

33, rue d'Orléans 78580 MAULE



06 63 03 76 14

geraldinelequillou@outlook.fr

MAJ 06 2025

[www.organization.com](http://www.organization.com)