

# BILAN DE COMPETENCES



## Formule 14 heures



### Objectifs du bilan de compétences

Il permet de mettre en lumière ses connaissances et ses compétences dans l'objectif de **construire un projet professionnel** en accord avec ses **motivations et ses aspirations**, tout en prenant en compte la **réalité du marché** du travail.



### Caractéristiques du bilan

Validation projet professionnel connu et vérification de son adéquation avec les compétences.

À noter : le bilan de compétences est une **démarche volontaire** et ne peut être réalisé qu'avec l'accord du salarié. A contrario, le refus d'un salarié d'y consentir ne constitue ni une faute, ni un motif de licenciement.



### Public : personne active

- ✓ Salariés du secteur privé,
- ✓ Salariés du secteur public (fonctionnaires, agents non titulaires...)
- ✓ Demandeurs d'emploi : (Pôle emploi, Apec ou Cap emploi, pour les personnes handicapées)

Fiche complète : ministère du travail, <https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/droit-a-la-formation-et-orientation-professionnelle/bilan-competences>



### Durée et déroulement

La durée du bilan de compétences est de **14 heures** réparties entre :

- 9h d'**entretiens**
- 4h de travail en inter-séances à partir d'outils et de recherches
- 1h de **synthèse**

Le processus se déroule **sur 2 à 3 mois**



### Prérequis

Une **maîtrise de la langue française** est nécessaire pour utiliser les supports de formation, répondre aux questionnaires et réaliser les tests.

Être **équipé d'un appareil connecté** pour la modalité de bilan à distance

Pour toute question : **nous contacter** aux coordonnées ci-dessous



### Tarifs et Financement

1290 € en présentiel  
1150 € en distanciel

- ✓ Employeur
- ✓ Financement sur fonds personnels
- ✗ Eligibles au CPF (financement partiel ou total de la formation). *Patience, en cours de certification Qualiopi*



### Lieu

Bilan possible sous **deux modalités** :

- En **présentiel** : dans les locaux d'Organization (parking gratuit)
- A **distance** : via Teams



### Accessibilité handicap

- ✓ Cette formation est **accessible aux personnes en situation de handicap**

Pour toute question : **nous contacter** aux coordonnées ci-dessous



# BILAN DE COMPETENCES

## Formule 14 heures



Programme de la formule 14 h (dont 10h avec le/la consultant(e))

### 1 - Phase Préliminaire : Contractualiser un parcours personnalisé

Méthodologie	Outils
<b>Etape 1 : recueil et analyse du besoin</b> Validation de l'engagement du bénéficiaire Présentation des outils et de la méthodologie, des outils, des modalités d'accompagnement et de la restitution du bilan	<ul style="list-style-type: none"><li>Formalisation et contractualisation du contexte, attentes, besoins et objectifs du bilan de compétences</li><li>Convention de bilan de compétences validées par l'ensemble des parties</li></ul>

### 2 - Phase d'investigation : Identifier les compétences, motivations et valeurs pour vérifier l'adéquation avec le projet professionnel (9h d'entretiens et 4h de travail personnel)

Méthodologie	Outils
<b>Etape 2 : Analyse du parcours professionnel</b> Identification des connaissances, savoir-faire, savoir-être et compétences Elaboration d'un bilan personnel Prendre conscience des potentiels	<ul style="list-style-type: none"><li>Entretien</li><li>CV et fiche support d'aide à la réflexion</li><li>Evaluation 360° au besoin</li></ul>
<b>Etape 3 : Connaissance de soi</b> Valeurs et motivations, points forts et points de vigilance, axes d'amélioration Déterminer des centres d'intérêt	<ul style="list-style-type: none"><li>Entretiens</li><li>Test de personnalité (Profil pro2, vocation via Central test)</li><li>Outil de définition des valeurs</li></ul>
Travail en inter-séance : lister les compétences en lien avec le projet	A partir du travail engagé et du projet professionnel mettre en lien les compétences et exigences du projet
<b>Etape 4 : inventaire des compétences et atouts pour le projet</b> Inventaire des atouts et compétences Déterminer les liens entre la personnalité et les métiers envisagés Restitution du test Perspectives à court et moyen terme Définition du plan d'actions	<ul style="list-style-type: none"><li>Entretiens</li><li>Rapport du test de personnalité</li><li>Fiche support compétences et plan d'actions</li></ul>

### 3- Phase de restitution/conclusion (1h d'entretien)

Méthodologie	Outils
<b>Etape 5 : Recensement des ressources du bénéficiaire pour le bon déroulement de son projet</b> Finalisation du plan d'actions Evaluation par le consultant et le client de l'écart entre les attentes évoquées en début de bilan et les résultats atteints à la fin du bilan. Restitution du document de synthèse corédigé Planification du rendez-vous de suivi à 6 mois	<ul style="list-style-type: none"><li>Plan d'action avec des échéances</li><li>Document de synthèse</li><li>Questionnaire de satisfaction</li><li>Attestation de présence</li><li>Attestation de fin de formation</li></ul>

### 4 - Pas de suivi post bilan



ORGANIZ'ACTION

33, rue d'Orléans 78580 MAULE



06 63 03 76 14

geraldinelequillou@outlook.fr

MAJ juillet 2022

[www.organization.com](http://www.organization.com)

# BILAN DE COMPETENCES

Formule 14 heures



**ORGANIZ'ACTION**

**33, rue d'Orléans 78580 MAULE**



**06 63 03 76 14**

**geraldineguillou@outlook.fr**

MAJ juillet 2022

**[www.organizaction.com](http://www.organizaction.com)**